

bijeenkomst landschapsbeheer

avond 1
april 2010



werven en binden 1



Onderwerpen

- public relations
- kansen
 - . werkveld verbreden
 - . meeliften met thematische aanpak (biodiversiteit)
 - . natuurwerkdag
 - . maatschappelijk betrokken ondernemen
 - . maatschappelijke stages
 - . aan de slag met ecologische verbindingzones
 - . opkomst agrarisch natuur en landschapsbeheer
- consequenties voor de groep?

Wat kun je doen (werven)?

- mond tot mond-reclame
- avonden organiseren
- persberichten plaatsen
- spandoek
- folders verspreiden
- nieuwsbrief maken
- website oprichten
- geen angst voor contact met gemeente
- kansen grijpen





Brabants Landschap
Coördinatiepunt Landschapsbeheer

werven en binden 5

Aandachtspunten biodiversiteit bij landschapsbeheer

- Thema onder de aandacht brengen via de media
- Ondersteuning projecten gemeenten en ambassadeurssoorten
- Werkdag organiseren in het kader van biodiversiteit
- Natuurwerkdag



Dossier: Biodiversiteit

De aarde kent een grote verscheidenheid aan dieren, planten en micro-organismen. Deze zogenaemde biodiversiteit staat echter steeds meer onder druk. Ook in Brabant. De provincie werkt daarom hard om de achteruitgang te stoppen.

Biodiversiteit vormt de basis van het leven. Ze levert grondstoffen, medicijnen en voedsel, maar ze reguleert ook de water- en luchtkwaliteit. Door de economische groei, toenemende bebouwing en uitbreiding van de infrastructuur is ze onder grote druk komen te staan.



2010 Internationaal Jaar van de Biodiversiteit

Jaar van de Biodiversiteit
Met een afnemende biodiversiteit komen het welzijn en de welvaart aanzienlijk in gevaar. Daarom moet er nú wat gebeuren. Niet voor niets hebben de Verenigde Naties 2010 uitgeroepen tot Internationaal Jaar van de Biodiversiteit.

Biodiversiteit in Brabant
De provincie werkt bij het bevorderen van de biodiversiteit samen met verschillende overheidsinstanties. Alle informatie en een actuele activiteitenkalender vindt u op de algemene website van [Biodiversiteit in Brabant](#).

Belang van biodiversiteit
Door te werken aan goede leefgebieden voor plant en dier, kan de biodiversiteit zich beter ontwikkelen.

Rol van de provincie
De provincie speelt een belangrijke rol in het behoud en de verbetering van de biodiversiteit.



werven en binden 7

Ambassadeursoorten

Organisatie	Soort
Gemeente Aalburg	Hoogstamfruitbomen: Eethense Wijnappel en Witte Wijnappel
Gemeente Alphen Chaam	Chaaams hoen
Gemeente Baarle-Nassau	Boomkikker
Gemeente Bergen op Zoom	Strandkrab
Gemeente Best	Groene specht
Gemeente Boxtel	Grauwe Klauwier (download het Bio
Gemeente Breda	Steenuil
Gemeente Deurne	Knoflookpad
Gemeente Drimmelen	Oranjetipje
Gemeente Eersel	Steenuil
Gemeente Eindhoven	Alpenwatersalamander (download h
Gemeente Etten-Leur	Oeverzwaluw
Gemeente Geertruidenberg	Gierzwaluw
Gemeente Gilze en Rijen	Steenuil
Gemeente Goirle	Vinpoetsalamander
Gemeente Haaren	Vlinder (soort nog te bepalen) (dow Actieplan)
Gemeente Heusden	Pimpemelblauwtje
Gemeente Hilvarenbeek	Geelgors
Gemeente Nuenen c. a.	Das
Gemeente Oirschot	Geelgors (download het Biodiversiteit Actieplan)
Gemeente Oisterwijk	Eekhoorn (download het Biodiversiteit Actieplan)
Gemeente Roosendaal	Usvogel
Gemeente Schijndel	Slanke sleutelbloem
Gemeente 's-Hertogenbosch	Bever
Gemeente Sint-Michielsgestel	Waterspitsmuis
Gemeente Sint-Oedenrode	Steenuil (download het Biodiversiteit Actieplan)
Gemeente Steenberg	Usvogel
Gemeente Tilburg	Gierzwaluw (download het Biodiversiteit Actieplan)
Gemeente Veghel	Waterleermuis
Gemeente Vught	Grutto
Gemeente Waalwijk	Libelle (download het Biodiversiteit Actieplan)
Gemeente Woensdrecht	Egel
Reco Kempenland	Korhoen
Reco Boven-Dommel	Kleine ijsvogelminder
Brabant Water	Heikikker



werven en binden 8

Gemeenten gaan voor soorten van plan naar uitvoering

- Gesprekspartner (B-team)
- Subsidiemogelijkheden
- Vrijwillig landschapsbeheer (onderhoud)
- Soortenbescherming



maatschappelijk betrokken ondernemen

- intern vrijwilligers van de groep informeren
- zoek een afgebakend project.
- bespreek binnen de groep de 3 P's (People, Planet en Profit)
- persoon met connecties binnen het bedrijf.
- ligging van het bedrijf t.o.v. het project.
- presenteer je bij het bedrijf en onderzoek samenwerking.
- hoe structureel kan deze samenwerking zijn? Wellicht starten met één jaar op proef, later uitbouwen.

Voorbeeld

- Presentatie van werkgroep bij bank om in aanmerking te komen voor financiële bijdrage
- Op zich niet structureel
- Dit kan structureel worden door presentatie
- Geldgever uitnodigen op met eigen gereedschap een dag te komen meewerken



Natuurwerkdag

6 november 2010

- Thema Biodiversiteit.
- Aan de locaties vragen om de natuurwerkdag in het teken van een soort te laten staan.
- Daar waar mogelijk de ambassadeursoort van de betreffende gemeente.
- Locaties regelen met ANV's of Waterschappen in relatie tot biodiversiteit (indien mogelijk ambassadeurssoort).



 **Brabants Landschap**
Coördinatiepunt Landschapsbeheer

werven en binden 13



 **Brabants Landschap**
Coördinatiepunt Landschapsbeheer

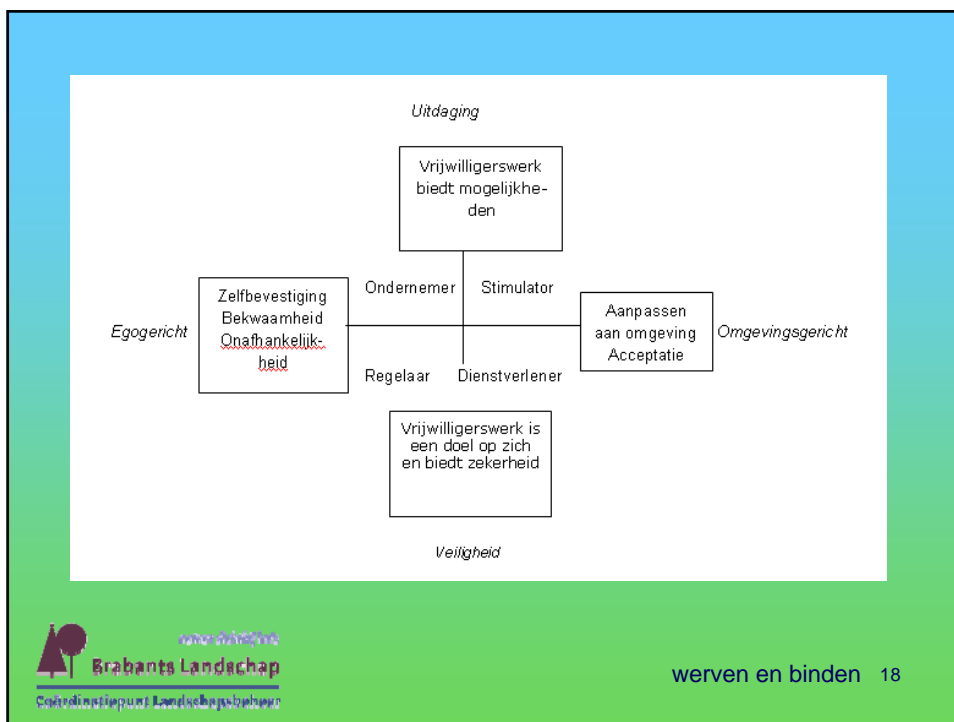
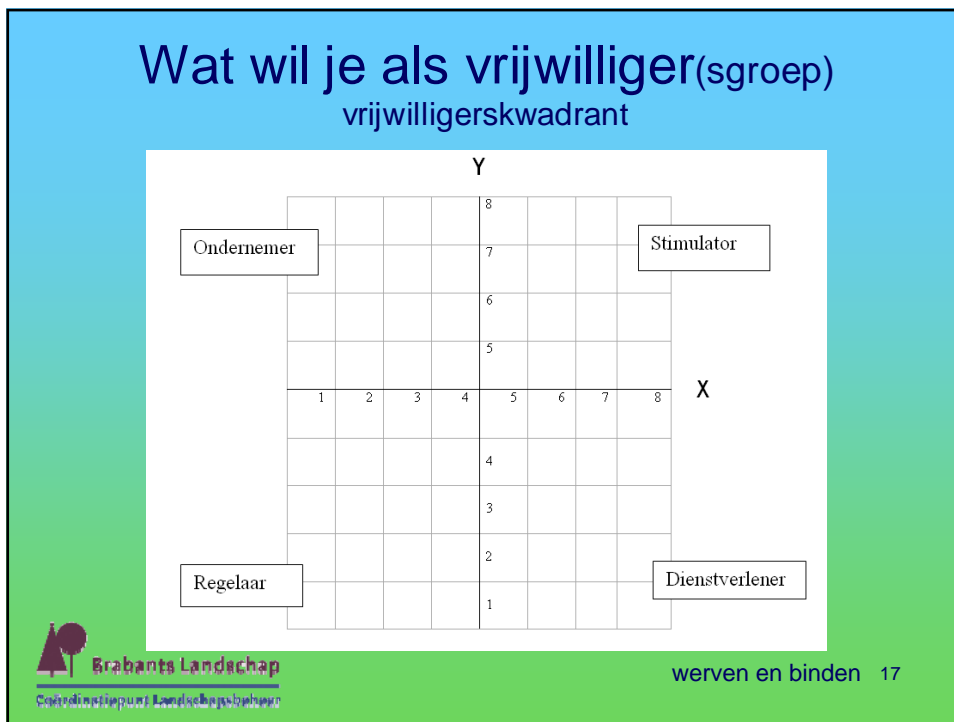
werven en binden 14

Consequenties voor de groep


- Een veelheid aan (nieuwe) activiteiten trekt nieuwe mensen aan
- Structuur van de groep niet afhankelijk laten zijn van een persoon
- Kader met verschillende personen voor verschillende activiteiten
- Maak keuze's uit de diverse mogelijkheden

Kader

- Coördinator
 - Aanspreekpunt en contacten met derden
- Opvang nieuwe personen
 - Nieuwe vrijwilligers
 - MaS (door de week, affiniteit met onderwerp)
- Gereedschap en ARBO
- Kortsluiten activiteiten met andere werkgroepen (monitoring / educatie / pers)



Regelaars: <ul style="list-style-type: none">➤ Een overkoepelende functie geven➤ Informeren en betrekken➤ Formele inspraak geven➤ Beslissingsbevoegdheid geven➤ Duidelijke en mooie functieprofielen maken➤ Veel taken bij ze neerleggen➤ Procedures/regels vastleggen en communiceren➤ Jaarlijks uitje, fles wijn, toespraak	Dienstverleners: <ul style="list-style-type: none">➤ Een vaststaande functie geven➤ Niet te veel verantwoordelijkheid geven➤ Een plek in de luwte geven➤ Afgebakend takenpakket geven➤ Ruimte geven voor sociale contacten➤ Schouderklopje, uitje
Ondernemers: <ul style="list-style-type: none">➤ Een uitdagende functie bieden➤ Aanspreken op ondernemingszin➤ Doorgroeimogelijkheden bieden➤ Ruimte laten om te netwerken➤ Nieuwe dingen laten ontwikkelen➤ Laten samenwerken met professionals➤ Training, publieke erkenning	Stimulatoren: <ul style="list-style-type: none">➤ Een beginnersfunctie bieden➤ Doorgroeimogelijkheden bieden➤ Ondersteunen➤ Ervaring en expertise erkennen➤ Ruimte geven voor overleg en sociaal contact➤ Certificaat, coaching

 **Brabants Landschap**
Coördinatiepunt Landschapsbeheer

werven en binden 19

Nieuwe personen warm maken voor
landschapsbeheer
of
bedrijf betrekken bij project

- **Elevator pitch:** vertel in 40 seconden in 100 woorden in korte, actieve zinnen je boodschap/vraag.

 **Brabants Landschap**
Coördinatiepunt Landschapsbeheer

werven en binden 20

Elevator pitch

Mijn naam is en ben en vrijwilliger bij de natuurwerkgroep in

Wij zijn voor een nieuw project 'Landschap aan de rand van de stad' op zoek naar een bedrijf wat ons wil ondersteunen. Bij het project hebben zowel het landschap als het plaatselijke buurthuis veel baat.

Wij zouden u willen vragen of u door middel van sponsoring uw betrokkenheid bij het project zou willen laten blijken.

Mag ik u bellen ?

Binden

- duidelijkheid scheppen
- goede begeleiding nieuwe leden
- Informatie (jaaravond, nieuwsbrief)
- excursies
- waardering laten blijken (vrijwilligersverwendag)

Landschapsbeheer Noord-Brabant



Voor nadere informatie:

Brabants Landschap
Coördinatiepunt
Landschapsbeheer
Kasteellaan 4
Postbus 80
5076 ZH Haaren
0411-664010
info@brabantslandschap.nl
www.brabantslandschap.nl



werven en binden 23