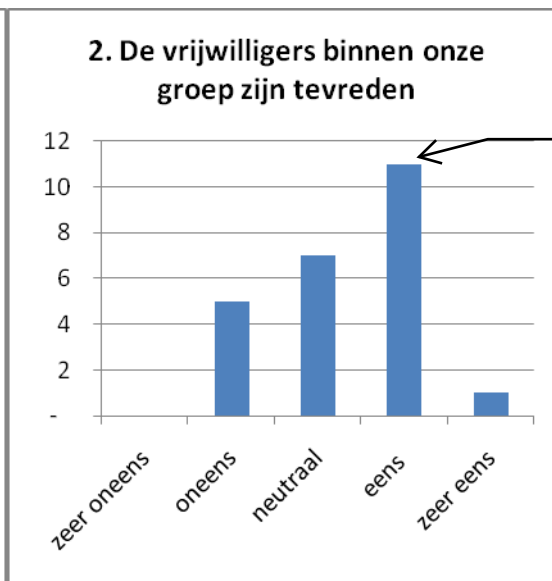
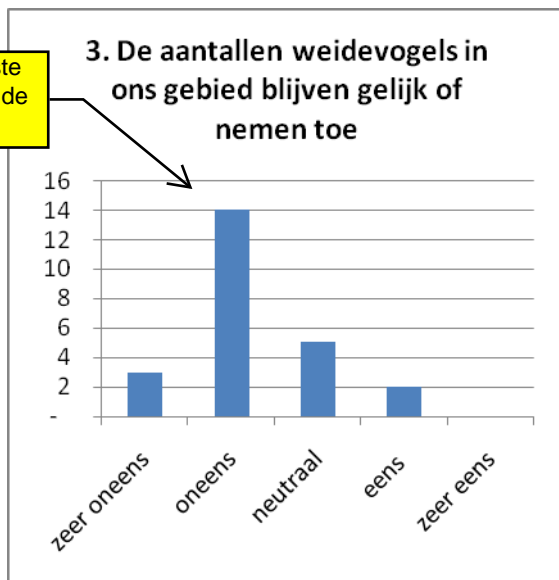


Antwoorden algemene vragen:

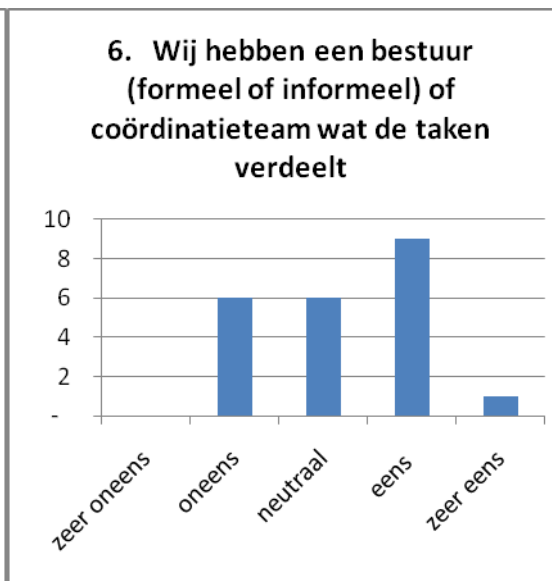


Vrijwilligers zijn overwegend tevreden

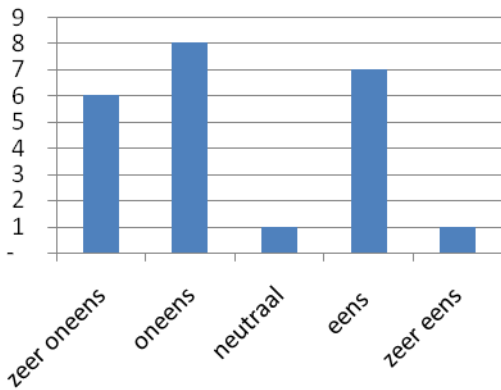
Beide de meeste groepen lopen de aantallen terug



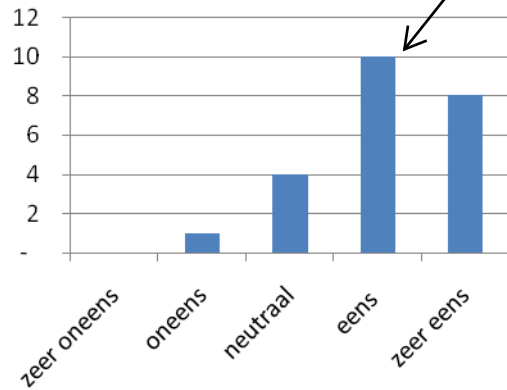
Taken worden veelal redelijk verdeeld



**7. De legseladministratie wordt door de subgroepjes zelf ingevoerd**

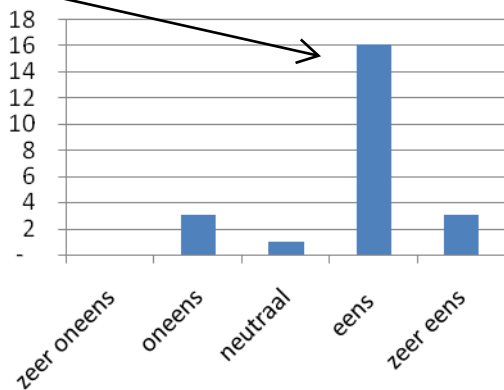


**8. De meeste vrijwilligers blijven jarenlang actief binnen de groep**



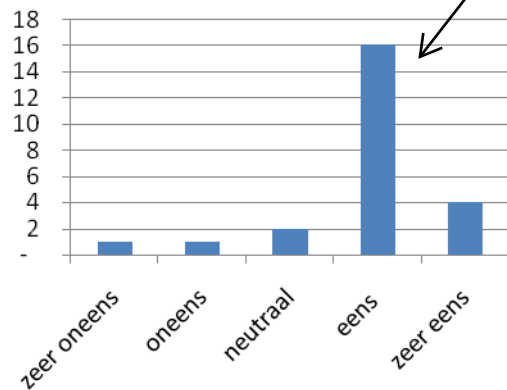
Vrijwilligers zijn trouwe beschermers

**9. De boeren binnen ons werkgebied werken over het algemeen goed mee**



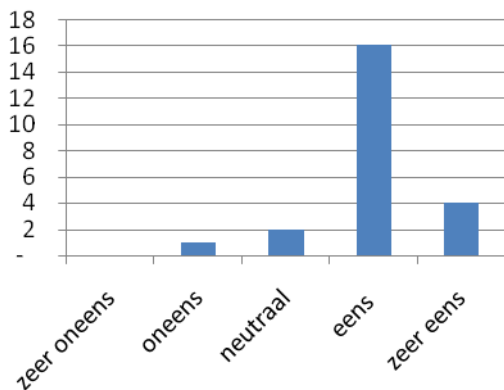
De boeren in Brabant werken goed mee

**10. De vrijwilligers onderhouden zelf het contact met de boeren**

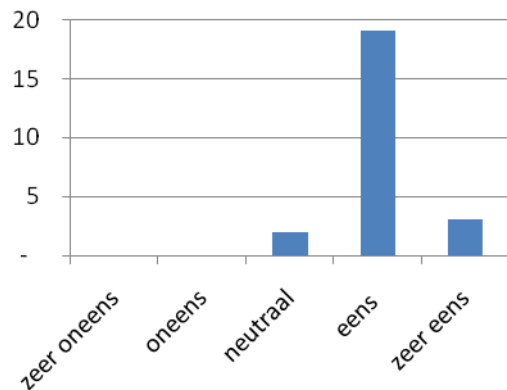


Vrijwilligers komen bij de boeren aan huis

**11. De boeren waar wij mee samenwerken waarderen ons werk**

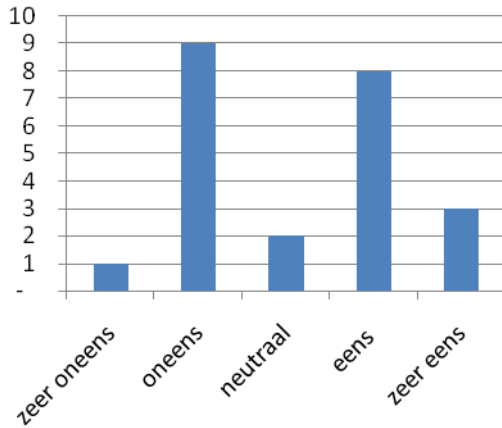


**12. De sfeer binnen onze groep blijft goed, ook bij tegenvallende resultaten**

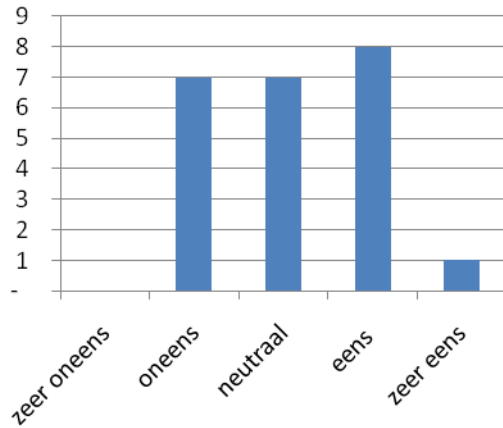


Een deel van de weidevogelgroepen voeren ook andere soortbeschermende projecten uit

13. De groep doet ook andere (soortbeschermings)projecten

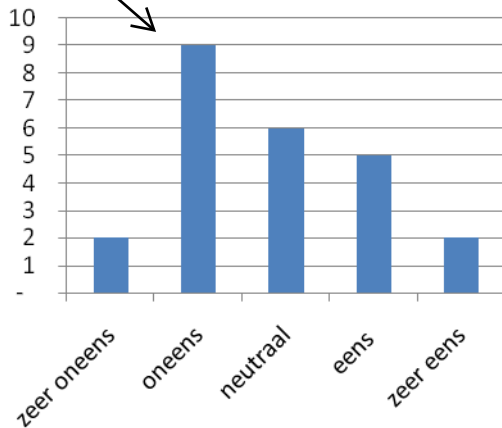


14. Wij besteden elk jaar aandacht aan PR activiteiten

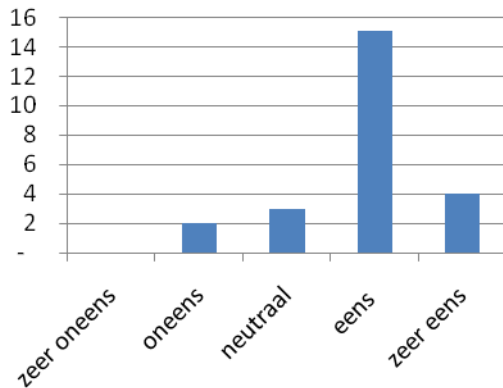


Veel groepen gebruiken geen pers voor publiciteit

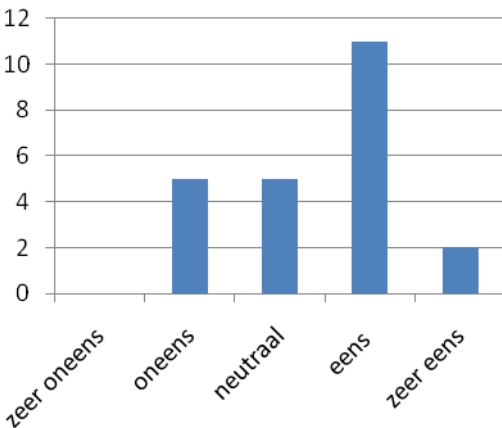
15. De groep staat elk jaar wel een of meer keer in de krant



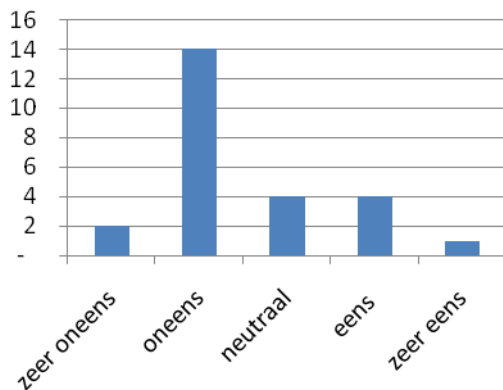
16. Ik heb nog net zoveel plezier in het werk als coördinator als toen ik eraan begon



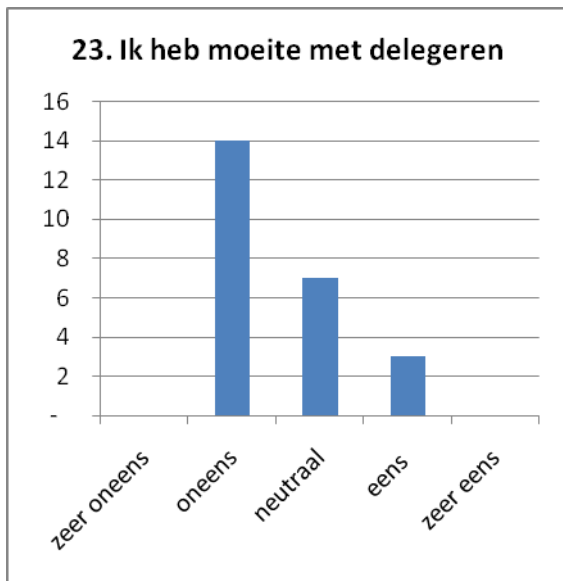
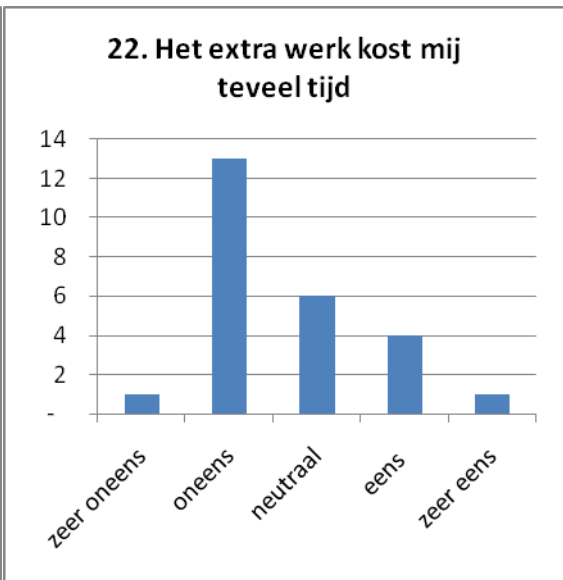
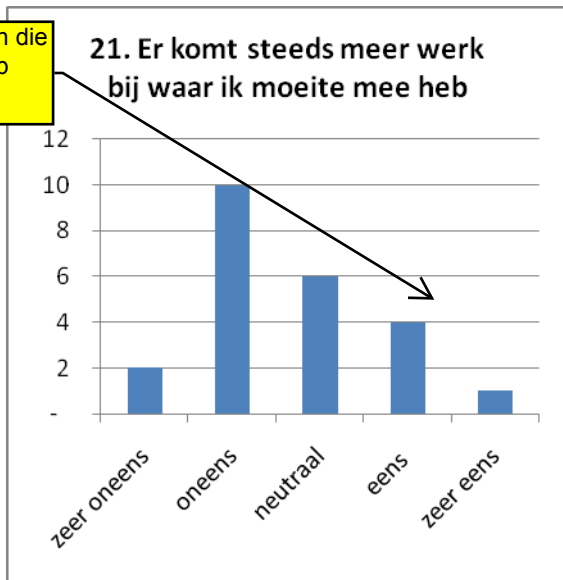
17. Als coördinator doe ik het overgrote deel van het werk zelf



18. De contacten met de boeren onderhoud ik voor het grootste deel zelf



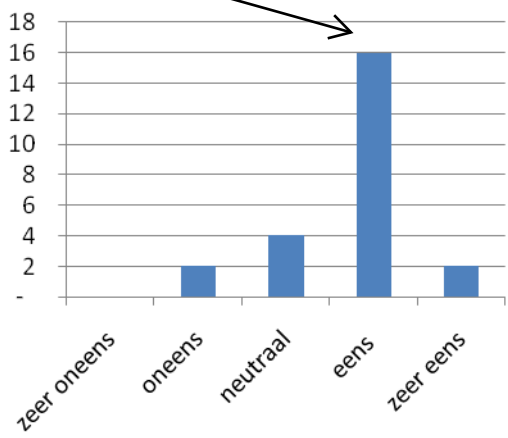
Coördinatoren hebben een goed gevoel bij hun werk



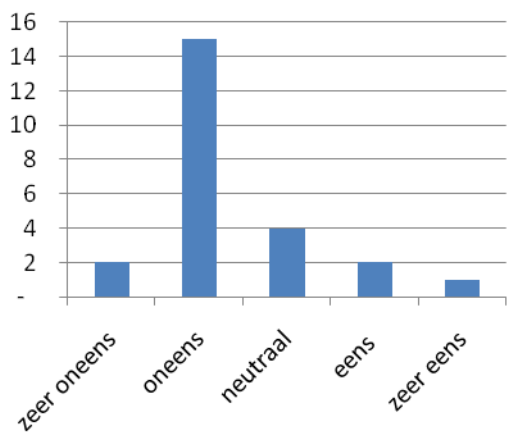
Er zijn groepen die te veel werk op zich af krijgen

Coördinatoren halen voldoening uit hun werk

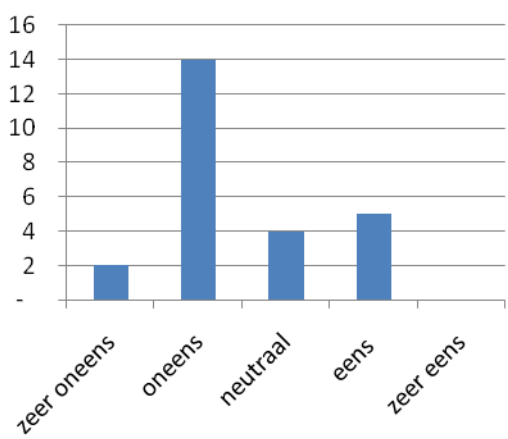
25. Ik vind genoeg voldoening in mijn werk als coördinator



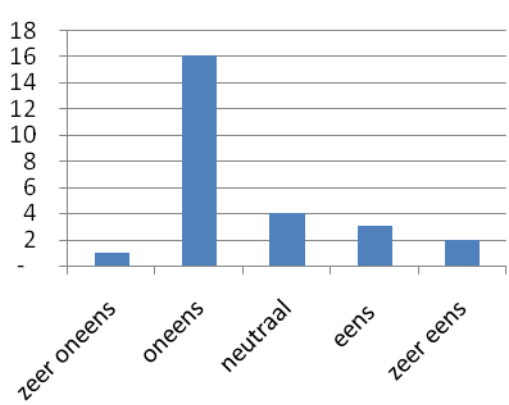
26. Als groepscoördinator voel ik mij vaak gefrustreerd



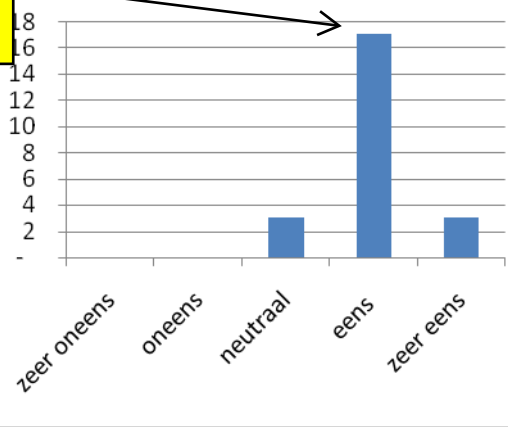
27. Ik heb steeds meer moeite om gemotiveerd te blijven



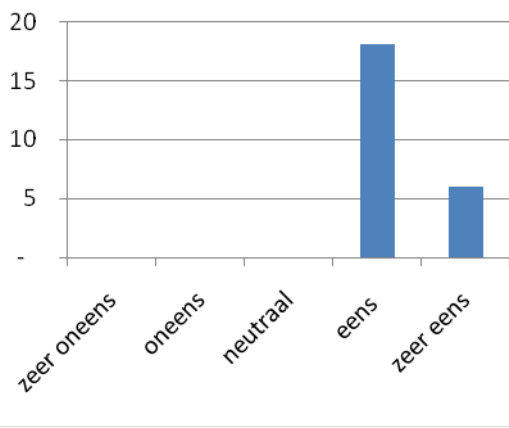
28. Ik heb veel moeite met al het werk wat moet gebeuren binnen de groep



29. Het coördinatiepunt van Brabants Landschap geeft mij voldoende ondersteuning

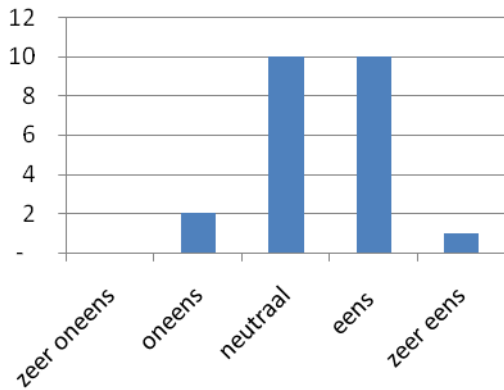


30. Mijn werk als coördinator wordt door Brabants Landschap gewaardeerd

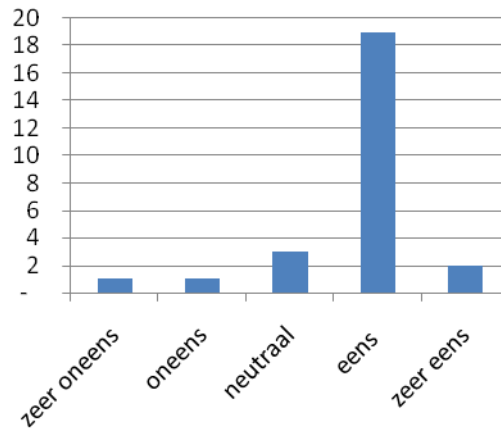


Er is tevredenheid over de ondersteuning vanuit Brabants Landschap

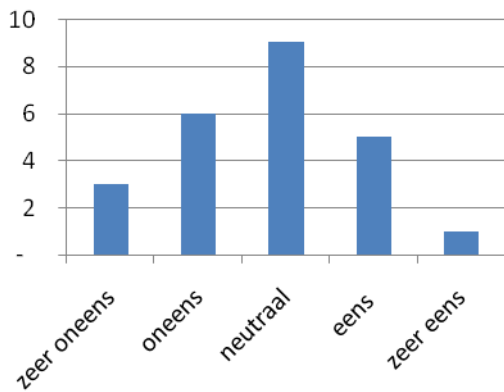
**31. De vrijwilligers in mijn groep hebben in de gaten hoeveel tijd ik aan de groep besteed**



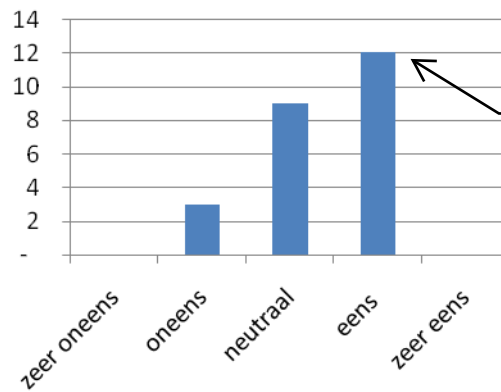
**32. Ik kan goed omgaan met tegenslag**



**33. Ik heb regelmatig contact met andere groepscoördinatoren**

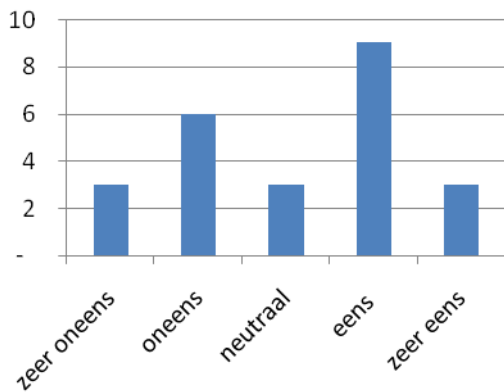


**34. Ik zou graag meer contact met andere groepscoördinatoren hebben**

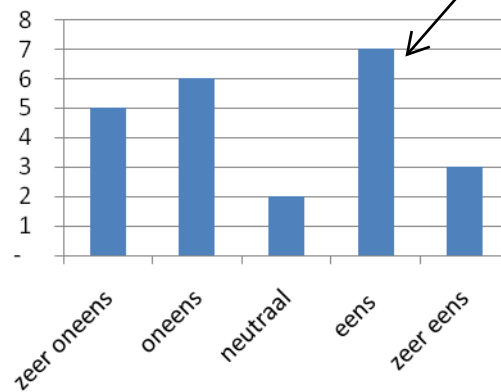


Er is behoefte aan meer uitwisseling tussen coördinatoren

**35. In het broedseizoen besteed ik meer dan 10 uur per week aan weidevogelbescherming**

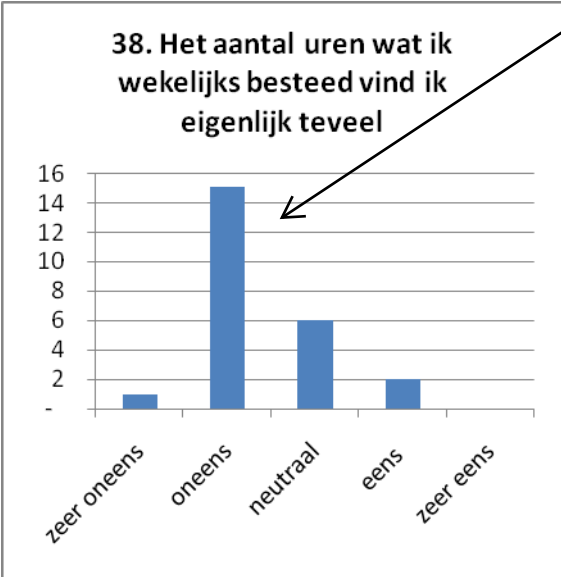
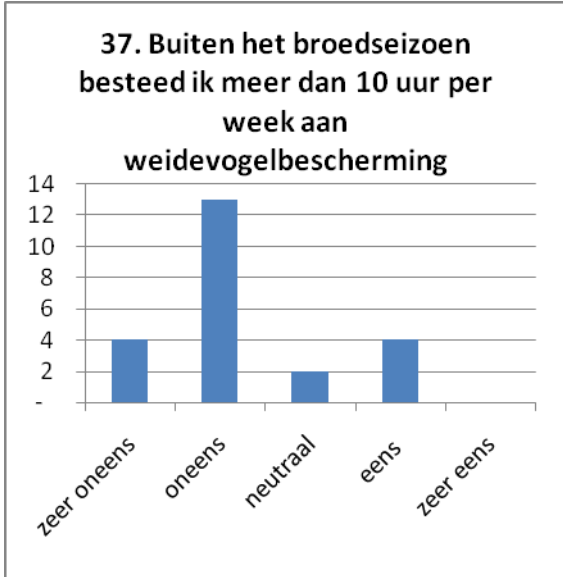


**36. In het broedseizoen besteed ik meer dan 20 per week aan weidevogelbescherming**

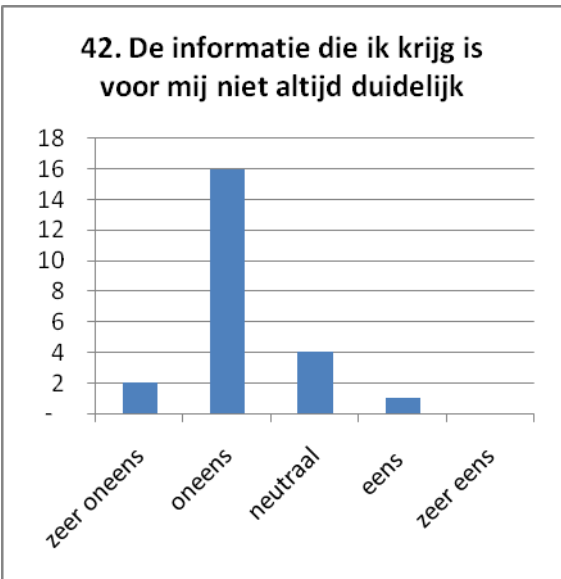
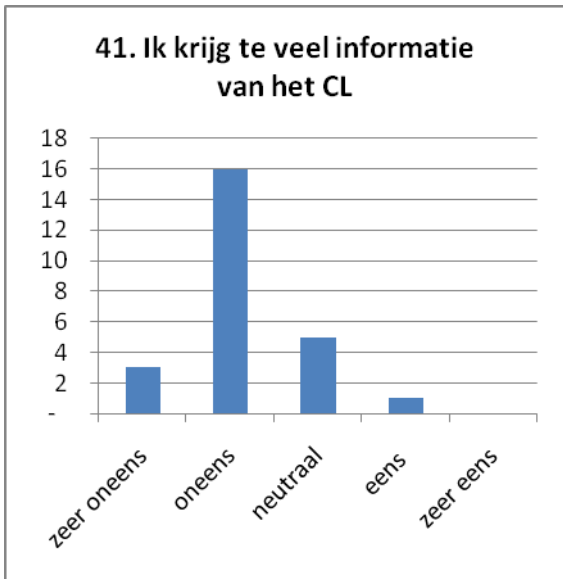
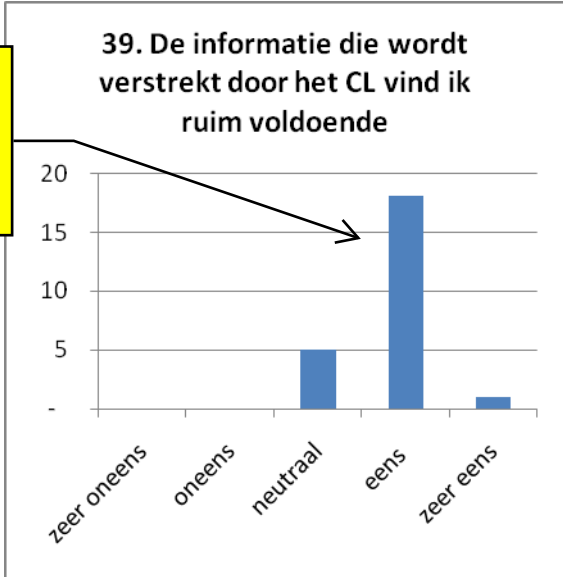


De coördinatie van een weidevogelgroep vergt (veel) tijd

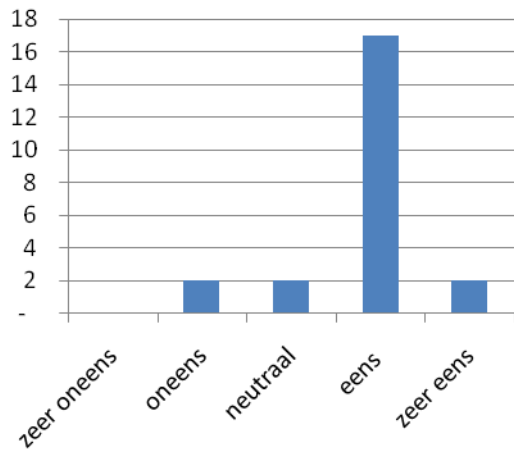
De tijd die aan wv-  
bescherming  
besteed wordt is  
niet te veel



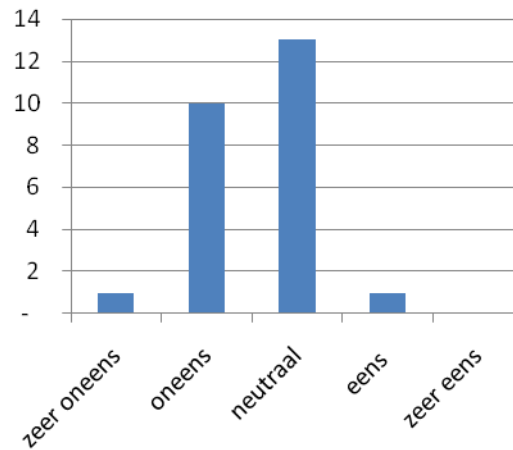
Het Brabants  
Landschap  
voorziet de  
groepen van  
voldoende  
informatie



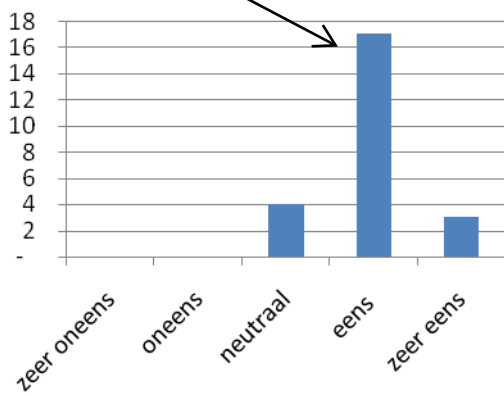
**43. Ik lees alles wat het CL mij toestuurt, per post en per mail**



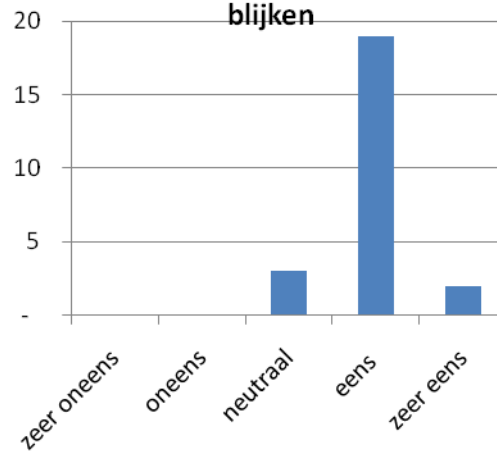
**44. Het CL verwacht teveel van mij**



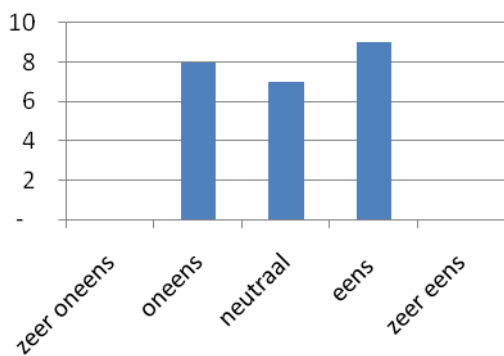
**45. Het CL ondersteunt mij als groepscoördinator ruim voldoende**



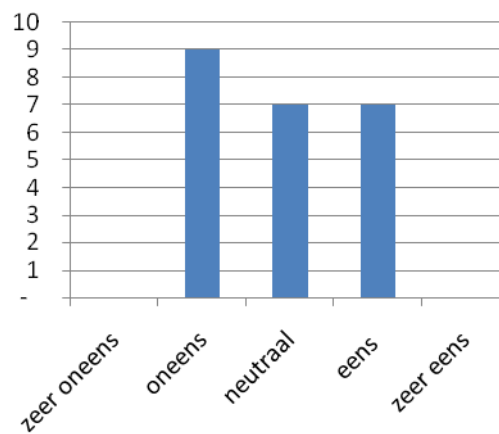
**46. Het CL laat haar waardering voor mijn werk voldoende blijken**



**47. Het CL zou meer mogelijkheden moeten creëren voor groepscoördinatoren om elkaar te ontmoeten**

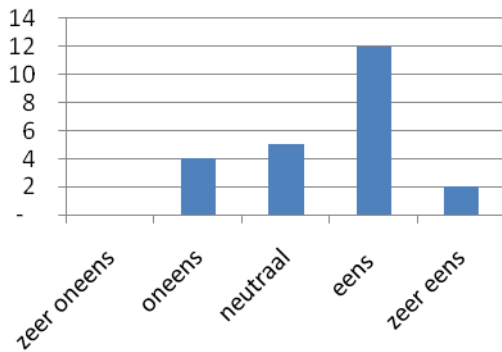


**48. Er is in onze groep behoefte aan meer (veld)begeleiding**

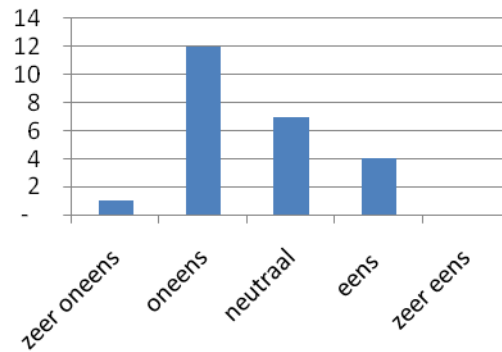


Het Brabants Landschap ondersteunt de groepen ruim voldoende

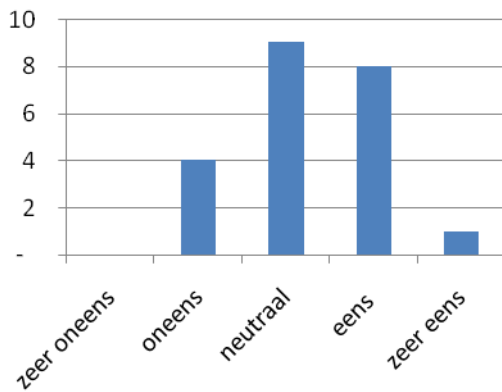
**49. Het zou fijn zijn als er regelmatig tijdens het seizoen iemand langskomt namens het CL**



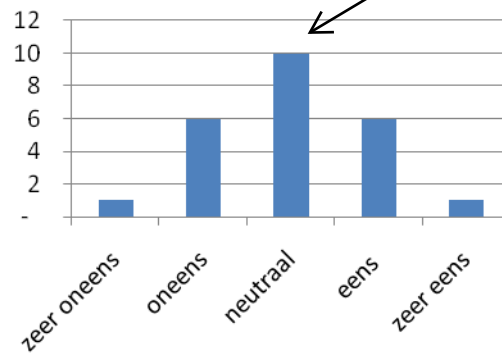
**50. Er zijn zaken waar ik als coördinator wel behoefte aan heb maar die door het CL niet worden aangeboden**



**51. Ik word voldoende op de hoogte gehouden van beleidsmatige zaken**

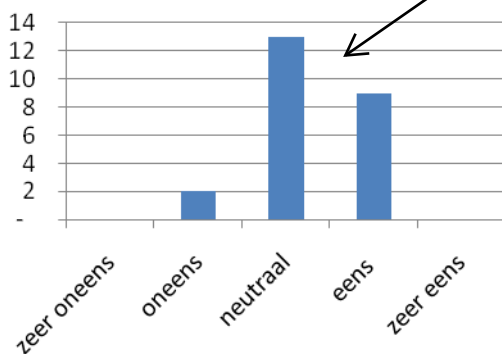


**52. In Noord-Brabant wordt voldoende gedaan om de weidevogelstand op peil te houden**



Groepen zijn erg verdeeld over de aandacht die in Brabant gaat naar weidevogelbescherming

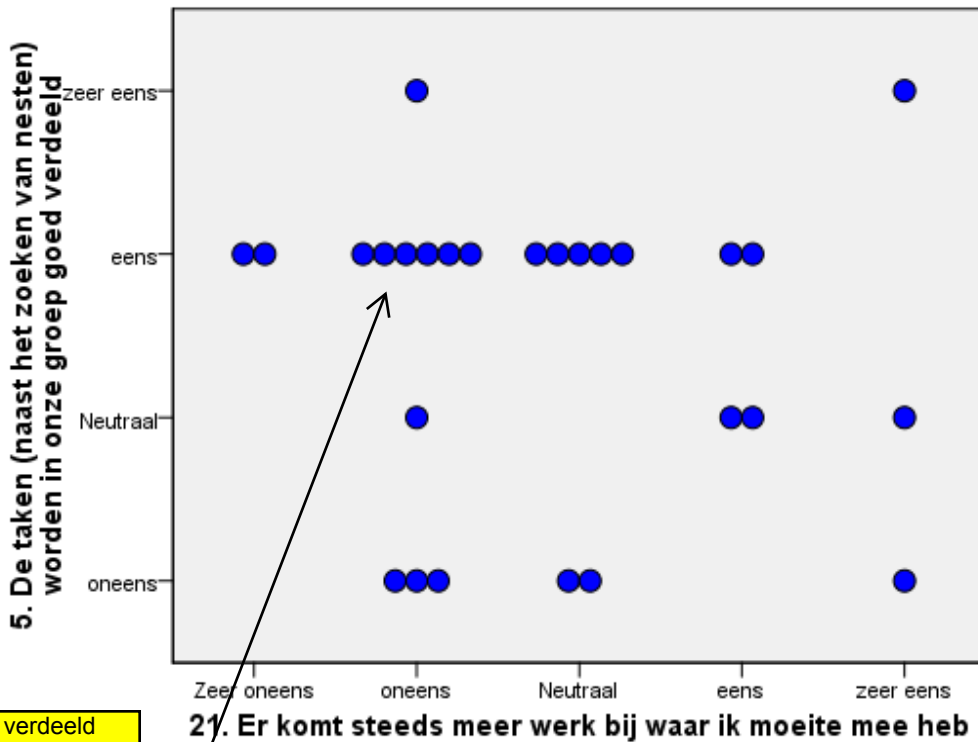
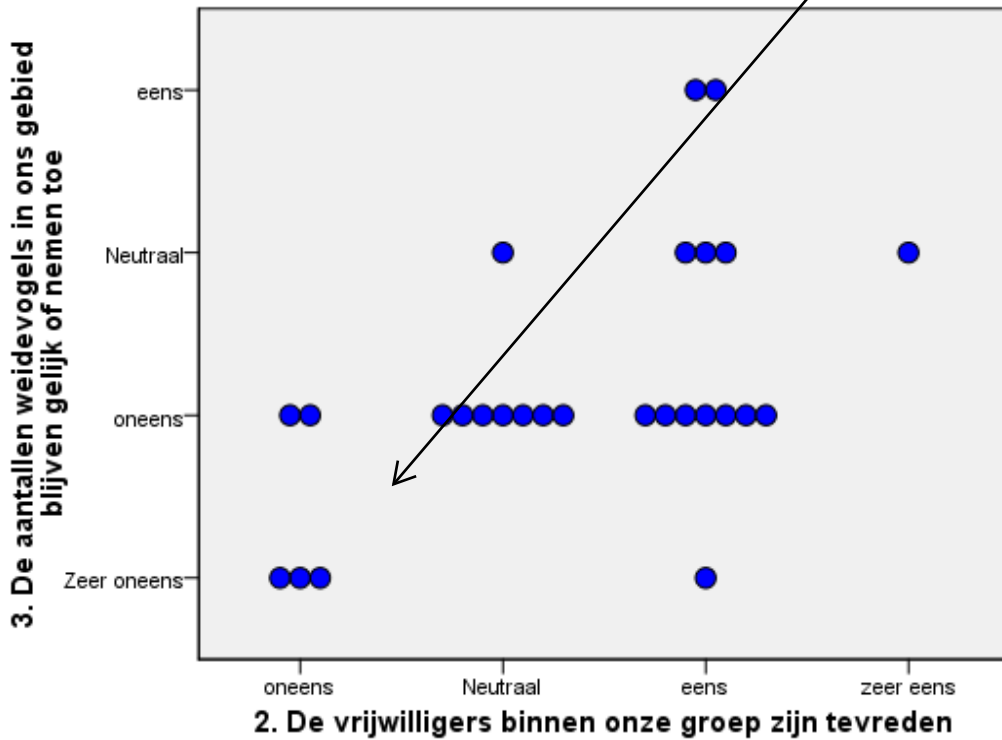
**53. Als ik zelf een goed idee heb over weidevogelbescherming wordt dat goed opgepikt door het CL.**



Ideeën en ervaringen uit veld worden over het algemeen serieus opgepikt door het Brabants Landschap

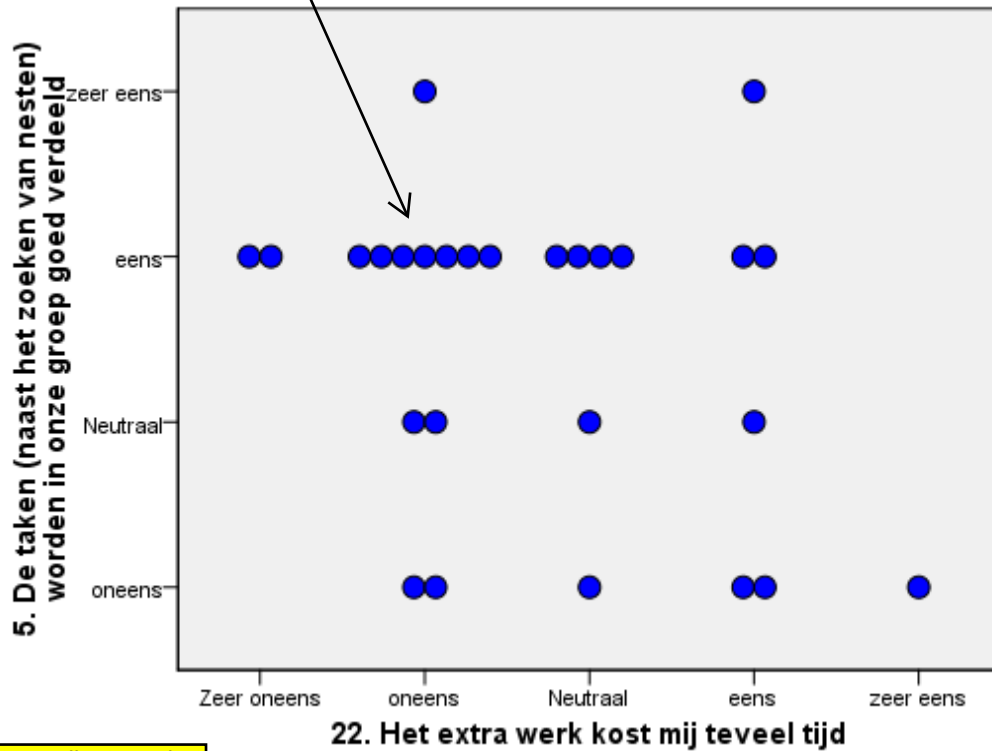
# Vergelijkingen algemene vragen:

De tevredenheid onder weidevogelgroepen neemt af wanneer het aantal weidevogels terugloopt

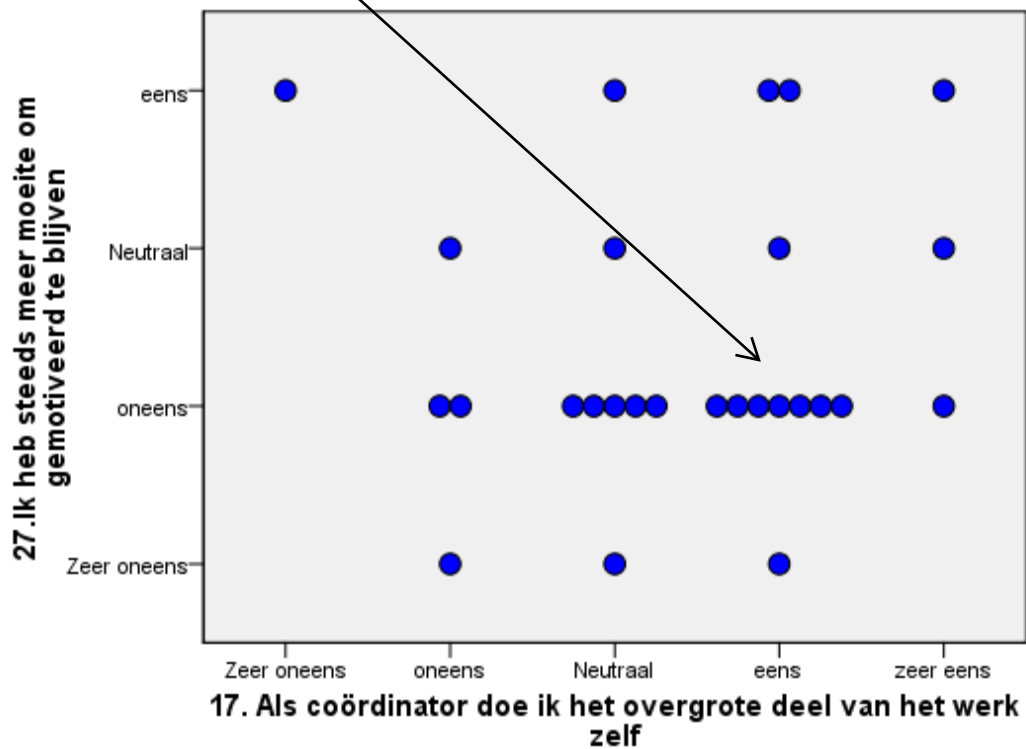


Als de taken goed verdeeld zijn in een groep, dan heeft de coördinator minder moeite met de werkzaamheden

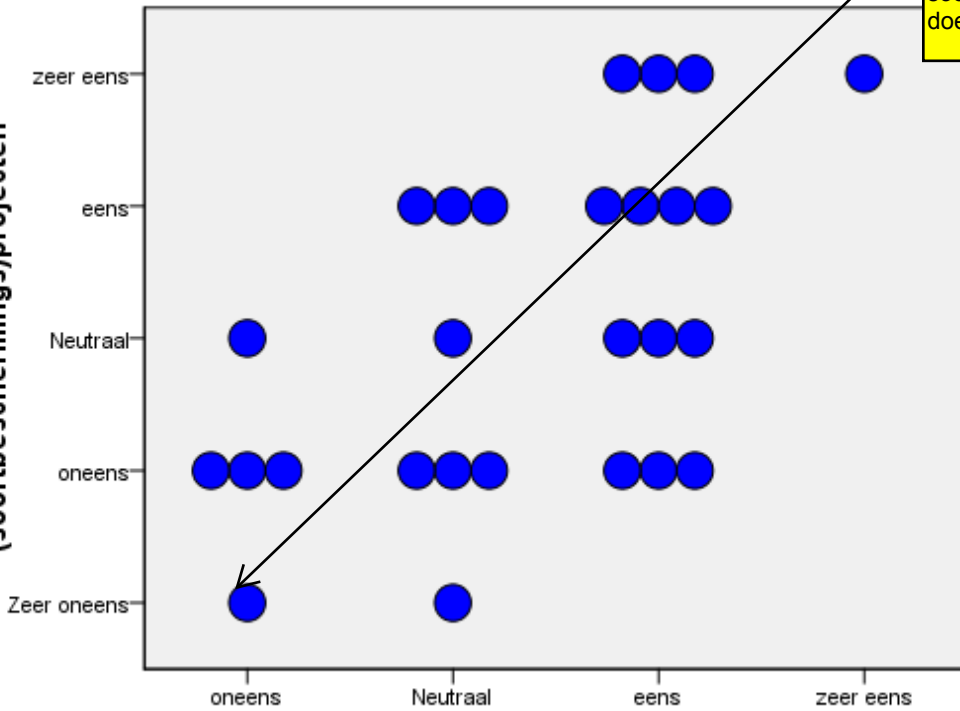
Als de taken goed verdeeld zijn in een groep, dan kost het werk voor de coördinator niet te veel tijd



Ondanks dat coördinatoren het overgrote deel van het werk zelf doen, hebben ze geen moeite gemotiveerd te blijven



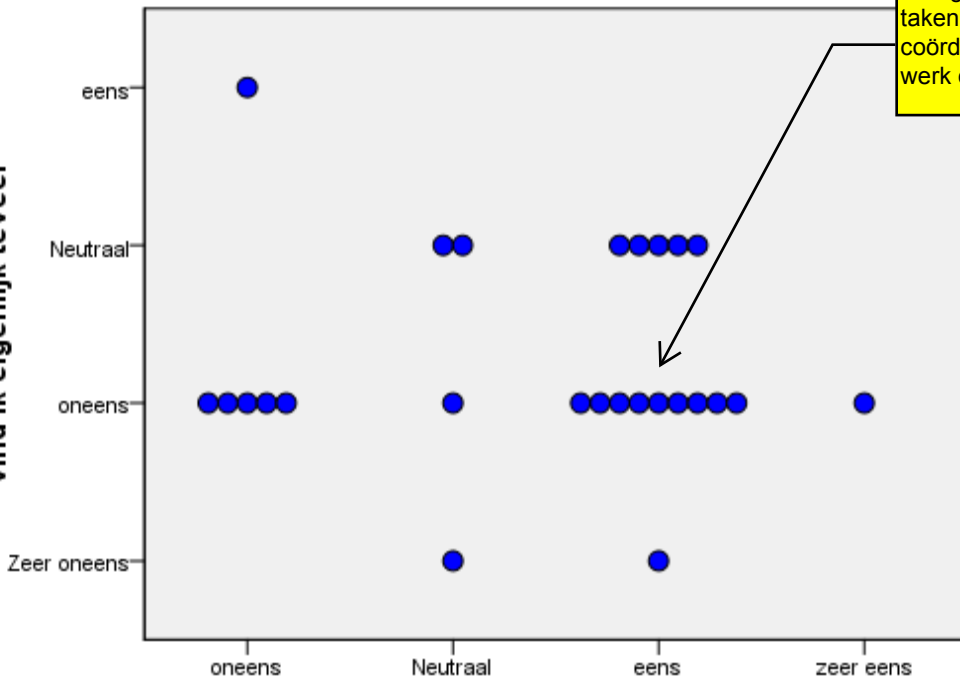
13. De groep doet ook andere (soortbeschermings)projecten



Wanneer groepen ook aan andere soortbeschermingsprojecten doen, zijn ze sneller tevreden

2. De vrijwilligers binnen onze groep zijn tevreden

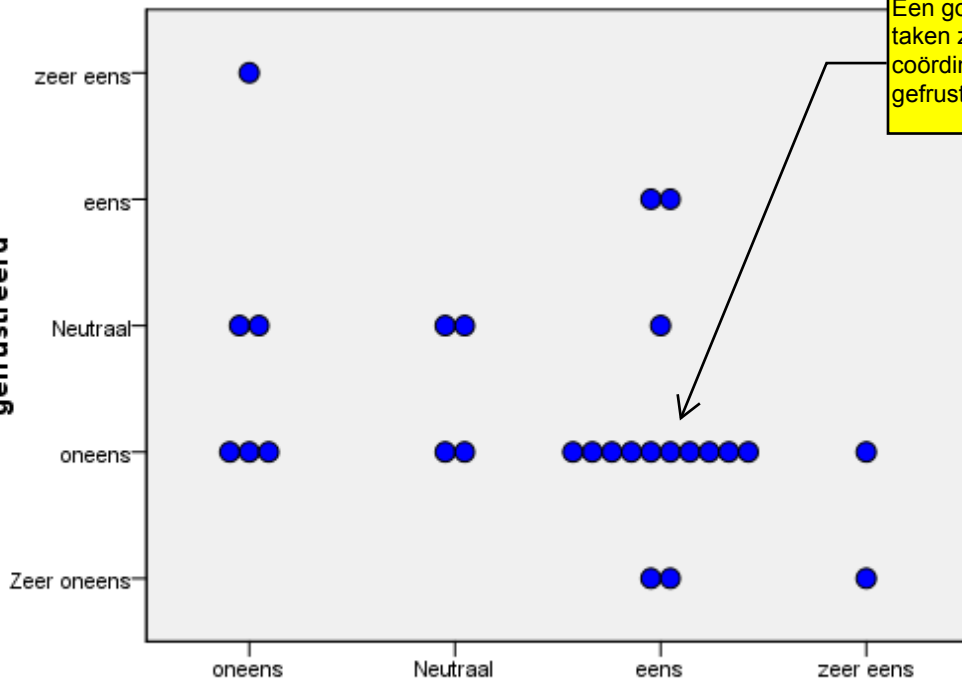
38. Het aantal uren wat ik wekelijks besteed vind ik eigenlijk teveel



Een goede verdeling van taken zorgt ervoor dat coördinatoren niet te veel werk op zich krijgen.

5. De taken (naast het zoeken van nesten) worden in onze groep goed verdeeld

26. Als groepscoördinator voel ik mij vaak gefrustreerd



5. De taken (naast het zoeken van nesten) worden in onze groep goed verdeeld